

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้..ต้อง
อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี
hiriโอตปปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเอง
เป็นพื้นฐาน...ผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง..คน
ไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่
น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มี
คุณธรรมความซื่อสัตย์

๒. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการ
เลือกคนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่
ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง

๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยใน
รูปแบบต่างๆ

๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกัน
และปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ

๕. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

๖. ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่าง
รุนแรงเฉียบขาด

๗. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม
เพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ
ทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่
และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี
พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการ
เคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง
ตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
รู้จักอดออมไว้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้า
เหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการ
เมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้
ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละลายเกรงกลัว
ต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ
มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



เทศบาลตำบลหนองวัวซอ
อำเภอหนองวัวซอ
จังหวัดอุดรธานี

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๕ ๕๗๒๓

โทรสาร ๐ ๔๒๒๘ ๕๙๖๑

Website : www.nongwuasow.go.th

You can stop
CORRUPTION

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่งที่ดีของผู้บริหาร ระดับสูง

๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่อง และ แนว ทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม

☞ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน

- ✓ การมีส่วนร่วม (Participation)
- ✓ การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)
- ✓ ความไว้นือเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
- ✓ ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment)
- ✓ ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- ✓ ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
- ✓ การตัดสินใจ (Decision Making)
- ✓ การรวมพลัง (Synergy)
- ✓ จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)
- ✓ มุ่งหมาย และ วัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

อาทิ เช่น

๑. การไม่ดูตายต่อความอยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความ ไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต แม้จะเห็นว่ามี อันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม

๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับ การทุจริต

๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่าง เป็นรูปธรรม

๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้น ทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชน อันเข้มแข็งในการต่อสู้กับ กระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

“กลไกการส่งเสริมพลังความดี”

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

๑. การทำให้เป็นคนดีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมี ช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและปลอดภัย การมี สื่อมวลชนที่อิสระและพึ่ง ได้และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น

๒. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อ การต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน

๓. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่า คือ ระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณะที่ไม่ เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ว่าสามารถช่วย ลดการทุจริต

๔. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการ เปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัล กับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง

๕. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการ ทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง ข้อนี้สามารถทำได้ทันที และต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

๖. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้ อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุก รูปแบบโดยผ่านการอบรมกลมกล่อมในบ้าน โรงเรียน การ สื่อสารมวลชน เป็นต้น

