



# รายงานผลตามนโยบาย

## No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ของ

เทศบาลตำบลหนองวัวซอ

อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

## แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) .....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน  
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลหนองวัวซอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ประกาศเทศบาลตำบลหนองวัวซอ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

### ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบ การดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลหนองวัวซอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ประกาศนโยบายและ แนวปฏิบัติ	ประกาศเทศบาลตำบล หนองวัวซอ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
๒	เทศบาลตำบลหนองวัวซอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์ ประกาศผ่านเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบล หนองวัวซอ	<a href="http://www.nongwuaso.go.th">www.nongwuaso.go.th</a>
๓	เทศบาลตำบลหนองวัวซอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์ ประกาศผ่าน Facebook เทศบาล ตำบลหนองวัวซอ	Facebook : เทศบาล ตำบลหนองวัวซอ 
๔	เทศบาลตำบลหนองวัวซอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์ ประกาศผ่าน Line ของเทศบาลตำบล หนองวัวซอ	Line : เทศบาลตำบล หนองวัวซอ 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศกำหนด

๔.๒ วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๔.๓ ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุมกำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๕.๒ ทุกหน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้ง เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๕.๓ ทุกหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัดทราบผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นางสาวณัฐนันท์ บุญณะสิทธิ์)  
นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ/ผู้รับรอง  
(นายวิชุด ดีเลิศ)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองวัวซอ